

A Catalunya, primer les persones

IGUALTAT D'OPORTUNITATS DONA-HOME

DONES I HOMES: OPORTUNITATS IGUALS
(Síntesi del programa de legislatura
1999-2003)

La política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes ha estat un dels principals eixos de l'acció del Govern de la Generalitat de Catalunya, entenent que un ple equilibri entre dones i homes en tots els camps és una eina bàsica i imprescindible per al progrés econòmic i el desenvolupament humà de les societats.

PROMOUREM LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Actualment, les dones comencen a tenir un pes important en la majoria d'àmbits, i, en termes generals, podem dir que hi ha una major sensibilitat social envers la seva situació. Això ha estat possible gràcies al treball

de les mateixes dones i a la implementació de les polítiques d'igualtat que han incidit en qüestions tan importants com l'equiparació legal entre dones i homes, la conscienciació social a favor de la igualtat, la incorporació de les dones al món laboral, la coeducació a l'escola, l'associacionisme, les especificitats sanitàries de les dones, etc.

En un terreny més concret cal destacar:

- Que la situació dins el mercat laboral ha millorat considerablement atès que les taxes d'ocupació i d'activitat no han deixat de créixer, mentre que les taxes d'atur han davallat progressivament.
- Que **la seva participació** en un àmbit tan important com és l'ensenyament **arriba al 50% en tots els nivells educatius** i que comença a tenir un cert pes en les branques científiques i tècniques, de les quals, tradicionalment, havien restat al marge.



CONVERGÈNCIA I UNIÓ

La teva garantia.



- Que l'associacionisme femení no ha deixat d'incrementar-se quantitativament, passant de les 200 associacions que hi havia l'any 1991 a les 833 que hi ha actualment.
- Que hi ha un major coneixement de la societat sobre les problemàtiques que afecten les dones, sobre les seves demandes i sobre les seves expectatives, la qual cosa ha trobat reflex en àmbits com el sanitari, on s'ha implementat un Programa Sanitari específic per cobrir les necessitats de les dones en totes les etapes de la seva vida.

CAP A UN NOU COMPROMÍS SOCIAL ENTRE DONES I HOMES

Cal superar el contracte nascut al segle XVIII basat en la divisió de tasques i responsabilitats en funció del gènere. A les portes d'un nou mil·lenni, **és necessari establir un nou equilibri entre dones i homes en tots els àmbits de la societat**, començant pel més bàsic, la família, que hauria de ser un espai on es compartissin amb plena normalitat les responsabilitats, les tasques i les decisions. Aquest nou compromís social ha d'abastar, però, tots els àmbits. Ha d'eliminar els prejudicis que impedeixen la promoció de les dones en el món laboral. Ha de contribuir a consolidar la coeducació dins l'ensenyament. Ha d'enriquir el món de la política aconseguint una major presència de les dones en els llocs de presa de decisió. **Ha de fer més protagonistes les dones.** En aquest sentit promourem l'eliminació d'estereotips basats en raons de sexe en l'àmbit escolar, laboral, familiar...

UN NOU COMPROMÍS SENSE PREJUDICIS

- Farem possible que les dones arribin als llocs de presa de decisió en tots els àmbits. I ho farem tot promovent una àmplia tasca informativa i també formativa que aportï eines específiques per aconseguir-ho.
- Continua essent necessària la tasca de sensibilització social amb el conjunt d'agents socials. La igualtat d'oportunitats és un procés que implica plenament tota la societat i, per això, cal treballar conjuntament amb la ciutadania, amb la classe política, amb el professorat de tots els nivells educatius, amb les organitzacions sindicals i empresarials, amb el món de la cultura, etc.

UN ASPECTE CABDAL: IGUALTAT EN L'ÀMBIT LABORAL

Cada vegada és més important la presència de les dones en el mercat de treball. Tot i això, encara hi ha vigents avui una sèrie d'obstacles que dificulten o bé que més dones s'incorporin al món laboral, o bé que trobin una ocupació, o bé que puguin desenvolupar amb normalitat la seva promoció professional o bé que gaudeixin d'un nivell de retribució igual a la dels homes.

Tot i els avenços que s'han aconseguit, cal **donar més passos per tal de fer possible la incorporació al mercat de treball de 100.000 dones més** i que la taxa d'atur femení sigui, tot i aquesta incorporació, tan propera com sigui possible a la plena ocupació.

Amb aquesta finalitat, potenciarem al màxim els **nous filons per a l'ocupació**, que bàsicament es troben a nivell local, a l'economia social, en els sectors del medi ambient, de la societat de la informació, dels serveis relacionats amb la indústria i en totes aquelles activitats lligades a les necessitats de la societat que encara no se satisfan per mitjà del mercat. Tot aquest ventall d'activitats constitueixen un gran potencial de creació de llocs de treball.

Caldrà, juntament amb els ens locals, desenvolupar serveis complementaris a l'horari escolar per tal de conciliar responsabilitats familiars amb laborals.

Millorarem el paper de la dona com a eix de la gestió de les empreses familiars agràries.

Promourem les mesures de discriminació positiva destinades a afavorir la integració laboral o la reincorporació a la vida activa de les dones, i continuarem oferint formació adaptada a les seves necessitats alhora que vetllarem per aconseguir la igualtat de salaris per un treball idèntic o equivalent.

A més, farem possible una oferta suficient de llars d'infants i de serveis d'atenció a les persones grans per tal d'afavorir la incorporació i la continuïtat dels homes i de les dones en el mercat de treball.

Fomentarem la seva autoocupació mitjançant programes que englobin l'assessorament, la formació i l'ajut econòmic, amb l'atorgament d'avalis, per tal que puguin crear la seva pròpia empresa.

MEDIACIÓ FAMILIAR

Les dificultats en la convivència que porten en determinats casos a la ruptura de les unitats familiars o, en casos extrems, a situacions de violència a la llar, requereixen mecanismes capaços que permetin la superació d'aquestes circumstàncies.

FACILITAREM LA MEDIACIÓ D'ESPECIALISTES EN ELS CASOS DE PROBLEMES I CRISIS FAMILIARS

En el cas de trencament de la unitat familiar, i una vegada establertes les bases jurídiques del fet familiar, consolidarem el sistema català de la mediació familiar, mitjançant:

- L'aprovació de la Llei de Mediació Familiar.
- La creació del **Centre de Mediació Familiar de Catalunya**, que, a més de designar la persona mediatra quan no ho facin les parts, fomentarà i difondrà la mediació en l'àmbit familiar, portarà el Registre de persones mediadores i n'homologarà la formació.

A més, **en el marc del pacte fiscal, crearem un fons de compensació per avançar les pensions per separació o divorci per tal d'evitar l'actual desprotecció per als fills** en aquests casos.

S'aplicarà una exempció de les contraprestacions entre cònjuges arran de separacions matrimonials com a forma de compensar el greuge comparatiu actualment existent entre el règim de separació de béns i el règim de guanys o de participació.

En l'àmbit de les pensions proposem un increment de l'import de les pensions de viduitat, passant de l'actual prestació equivalent al 45% de la base reguladora al 75% d'aquesta base, per tal que el vidu o vídua pugui fer front a les mateixes despeses que quan vivia el seu cònjuge.

LLUITA SENSE TREVA CONTRA LA VIOLÈNCIA DOMÈSTICA

Plantejarem actuacions enfocades a una lluita contundent contra la violència domèstica. En aquest sentit, proposem:

- Posar l'èmfasi en les polítiques preventives adreçades a famílies en risc en àrees mar-

ginals, i que tindran com a destinataris prioritaris els infants que hi viuen (sobretot, els menors de quatre anys, que han de rebre un suport social, educatiu, sanitari, etc. que els permeti gaudir, ja des d'un inici, d'iguals oportunitats pel que fa al seu desenvolupament personal).

- Impulsar mecanismes per a l'actuació conjunta i coordinada de les institucions que permetin potenciar l'atenció a les dones víctimes de violència domèstica i millorar l'assistència als menors víctimes de delictes.
- Impulsar, arreu de Catalunya, **la creació d'un torn d'ofici específic** per a víctimes de maltractaments, amb tots els col·legis d'advocats.



CONVERGÈNCIA I UNIÓ

La teva garantia.